



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

ARARAQUARA

SAÚDE - PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 20/02/2019

- 01) Revisão Geral Anual das perdas salariais acumuladas em 2018 na ordem de 3,75% de acordo com o IPCA;
- 02) Ganhos reais na ordem de 3,5%;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais do triênio 2016-2018 (2,75%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00;
- 05) Majoração do valor pago à título de "Prêmio Assiduidade Mensal" para R\$250,00;
- 06) Majoração do valor pago à título de "Prêmio Assiduidade Anual" para R\$600,00;
- 07) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.316,46;
- 08) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00;
- 09) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria;
- 10) Redução do prazo para o recebimento da sexta-parte de 20 para 15 anos;
- 11) Incrementar o adicional de urgência e emergência para 30%;
- 12) Em pontos facultativos, efetuar o pagamento de adicional de hora extra (100%), ou substituir por uma folga em outro dia de escala;
- 13) Realização de estudos para instituição do PQAV (LEVANTAR SE O MUNICÍPIO ESTÁ INSCRITO NO PROGRAMA);
- 14) Estudo da pactuação com o SUS sobre a contratação do número de ACS's;
- 15) Regulamentação, através de Lei Municipal, da jornada de trabalho de 6h diárias (30h semanais) para as categorias que atualmente já cumprem tal jornada e ampliação deste benefício para todas as categorias;
- 16) Regularizar o fornecimento de uniformes adequados para cada função;
- 17) Fornecimento de EPIs com a devida qualidade para o adequado desempenho de cada função (estabelecer diálogo com a categoria para mapear a necessidade e discutir a qualidade dos itens)
- 18) Constante dimensionamento do quadro de pessoal por unidade frente às demandas e efetiva contratação, verificada a necessidade de mais funcionários;
- 19) Criação de estudos de ergonomia para cada unidade;
- 20) Contratação de treinamentos e capacitações para os profissionais da saúde;
- 21) Equiparação da licença-onojo à dos profissionais do magistério;
- 22) Processo de remoção para todas as categorias (remoção ACS);
- 23) Criação da lista de doenças profiláticas;
- 24) Ampliação do prazo do Atestado Humanitário de 15 para 20 dias;
- 25) Flexibilização do horário para funcionários que estão em fase de estágio obrigatório da graduação e viabilização de realização deste estágio nas dependências da prefeitura;



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara,
Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiçu.

CNPJ 56.887.649/0001-20

26) Reavaliar as condições ambientais dos locais de trabalho (lavanderia dos EPIS da nebulização).