



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

ATA DE REUNIÃO

ARARAQUARA - 31/05/2019

Aos trinta e um dias do mês de maio do ano de dois mil de dezenove, às quinze horas, reuniram-se para realização de reunião o Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região – SISMAR, representado pelo Diretor-Presidente – Sr. Agnaldo A. F. de Andrade, Diretor Marcelo dos Santos Roldan, Diretor – Luciano Fagnani, Diretor Gustavo Jacobucci, Diretora Maria Cleonice Pereira, Diretora Isabel Dias, administradora pública – Nayla K. D. P. Brássica, estagiária do curso de administração pública – Sra. Patrícia Braulino, jornalista – Raphael Pena, comissão de servidores representando a categoria dos servidores públicos municipais de Araraquara, e representantes do poder executivo municipal, na pessoa da Secretária de Gestão e Finanças Sra. Juliana Agatte, Secretário de Justiça Sr. Vinícius Manaia, Coordenadora de Recursos Humanos Sra. Flávia Dotoli; Procurador da FUNGOTA Sr. Ernesto Esteves; Superintendente do DAAE Sr. Donizete Simioni; Chefe de Gabinete Sr. Alan Silva; Secretária de Educação Sra Clélia Mara dos Santos; Coordenadora de Gestão da Saúde Sra. Joice Nogueira; Gerente de Desenvolvimento e Recursos Humanos Sra. Clair Alves; Coordenadora Técnica da Secretaria da Educação Sra. Viviane Cereda; Coordenadora Executiva de Justiça e Cidadania Sra. Marina Ribeiro da Silva para discutir itens pertinentes à pauta da data-base de 2019 do funcionalismo público araraquarense e Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos. Iniciada a reunião, a Sra. Juliana fez a sugestão de realizar-se a leitura da pauta da data-base para que posteriormente fossem discutidos os itens e, caso o tempo para discussão ser escasso, ser agendadas novas reuniões para discutir os itens não discutidos. Aceita a sugestão, o Sr. Marcelo realizou a leitura da pauta da data-base de 2019; após a leitura da pauta manifestou-se, por parte do sindicato, a insatisfação gerada pelo desrespeito ao processo de diálogo e negociações pelo fato de a administração sequer ter enviado resposta ao ofício de data-base protocolados pelo SISMAR, entidade de representação legítima dos servidores. Finalizada a leitura e relato, iniciou-se a discussão item a item: 1) Revisão Geral Anual – concedido o percentual de 5%; 2) Ganhos reais na ordem de 3,5% - de imediato o pleito foi negado, porém, foi expresso que o assunto poderá ser mantido em debate através das negociações, Agnaldo propôs que voltemos a dialogar no terceiro quadrimestre sobre algum percentual a ser concedido e assim foi firmado; 03) Reconhecendo as perdas salariais do triênio 2016-2018 (2,75%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo - de imediato o pleito foi negado, entretanto, a Sra. Nayla realizou uma explanação relatando que, apesar da crise instaurada no país, a receita do município tem crescido expressivamente, que é necessário fazer gestão da despesa e rever contratos de empresas terceirizadas e, assim sendo, sugeriu que fosse discutido um novo reajuste no segundo semestre em torno de 0,5%. A Sra. Juliana expôs que, por parte da administração, está sendo formulado um plano de contingenciamento das contas públicas e que o assunto poderá ser mantido em debate através das negociações, desde que não seja firmado um percentual exato e que não se crie expectativas quanto ao assunto; o Sr. Agnaldo propôs que voltemos a dialogar no terceiro quadrimestre sobre algum percentual a ser concedido e assim foi firmado; 4) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00 – foi aprovado na câmara municipal, além do bônus alimentação de R\$120,00 a ser pago em julho de 2019 um aumento de R\$20,00 no ticket a ser implementado apenas em fevereiro de 2020, foi exposta a situação do congelamento do ticket de Araraquara em 2018 e que manter o cenário em 2019 prejudicará a



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

categoria principalmente aqueles que têm salários menores, foi solicitado pelo sindicato que o item seja revisto e um valor seja concedido no ano de 2018, que sejam revistas as regras que tratam da perda do bônus alimentação de forma que não prejudique o servidor que faltar, foi sugerido pelo servidor Sr. Elton que o valor do bônus de R\$120,00 fosse desmembrado da seguinte maneira: R\$50,00 como aumento a ser integrado no ticket de imediato e R\$70,00 a título de bônus alimentação, o Sr. Luciano reforçou o fato de que é prejudicial aos servidores perder o bônus e sugeriu que fosse estudado algum valor a ser adicionado no ticket ainda no ano de 2018 e que este seja discutido com o sindicato e comissão de servidores; o Sr. Gustavo mencionou que os aposentados inativos estão mais uma vez sendo prejudicados e preteridos pois os mesmos, como mencionado em reunião anterior com o prefeito e secretariado, não têm a possibilidade de ser assíduos, uma vez que já foram desligados e que esse aumento, também provocado pelo diretor é pouco e nem seria dado pois a administração esqueceu-se dos mencionados, a Sra. Itamara sugeriu que fosse estudado algum modo de haver uma perda menor, pois no mês que o servidor der um atestado terá prejuízo do prêmio assiduidade e do prêmio alimentação, a Sra. Cleonice sugeriu um adiantamento da discussão sobre o item 14) Regulamentação, através de Lei Municipal, da jornada de trabalho de 6h diárias (30h semanais) para as categorias que atualmente já cumprem tal jornada e ampliação deste benefício para todas as categorias; foi sugerido pela Sra. Juliana que o sindicato protocole ofício ao MPSP solicitando prorrogação do prazo para o cumprimento do TAC das jornadas e que se mantenha a discussão sobre a pauta econômica e assim foi firmado; 05) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Mensal” para R\$250,00 - negado; 06) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Anual” para R\$600,00 – o prêmio assiduidade anual foi transformado no bônus alimentação; 07) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.316,46 – o Sr. Marcelo expôs sobre a defasagem do piso salarial da prefeitura de Araraquara, explicou que o valor solicitado na pauta resultou da aplicação do índice da inflação do ano de 2018 na ordem de 3,75%, foi discutida a possibilidade da implementação da proposta de piso salarial da prefeitura no valor de R\$1298,00 ser implementado em prazo menor que o estabelecido pelo projeto do PCCV (18 meses); 08) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00 – a administração se comprometeu a estudar a legislação a respeito do vale e a maneira a ser implementado, o Sr. Marcelo sugeriu o valor de R\$50,00, a servidora Itamara mostrou para os presentes que há a possibilidade de habilitar no verocard o vale-cultura; 09) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria – pleito negado por dificuldades financeiras por parte da administração. Em face do teto da reunião, foi deliberado que a Sra. Nayla envie a pauta da reunião por e-mail para os presentes, que será feita a leitura do documento no início da próxima reunião a ser realizada no dia sete de junho de dois mil e dezenove e que neste encontro será debatido especificamente o assunto do TAC das jornadas; foi definida a agenda de reuniões para discussão da pauta da data-base para todas as sextas feiras, às quinze horas, no sexto andar do paço municipal. Por fim, foi comunicado pela Sra. Juliana a criação da Escola de Governo do Município de Araraquara, que realizará um censo do funcionalismo e que, para tal feito, se há a possibilidade de o SISMAR colaborar com a aplicação do censo; foi sugerido pela Sra. Nayla que membros do sindicato participem da construção e discussão do censo; a Sra. Juliana acenou positivamente e que dialogará com o Prof. Dr. Valdemir Pires a respeito, concluindo com a informação de que o censo será disponibilizado para a equipe do SISMAR analisa-lo. Finalizada com cordiais cumprimentos, a reunião foi encerrada às dezessete horas e vinte e sete minutos.



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

Representantes do Sindicato:

Diretor-Presidente – Sr. Agnaldo A. F. de Andrade

Diretor - Marcelo dos Santos Roldan

Diretor – Luciano Fagnani

Diretor - Gustavo Jacobucci

Diretora - Maria Cleonice Pereira

Diretora - Isabel Dias

Administradora pública – Nayla K. D. P. Brássica

Estagiária do curso de administração pública – Sra. Patrícia Braulino

Jornalista – Raphael Pena

Membros da Comissão de Servidores:

Merendeira – Renata Barbosa

Itamara

Elton

Representantes da Prefeitura:

Secretária de Gestão e Finanças Sra. Juliana Agatte

Secretário de Justiça Sr. Vinícius Manaia

Coordenadora de Recursos Humanos Sra. Flávia Dotoli

Procurador da FUNGOTA Sr. Ernesto Esteves

Superintendente do DAAE Sr. Donizete Simioni

Chefe de Gabinete Alan Silva

Secretária de Educação Sra Clélia Mara dos Santos

Coordenadora de Gestão da Saúde Sra. Joice Nogueira

Gerente de Desenvolvimento e Recursos Humanos Sra. Clair Alves

Coordenadora Técnica da Secretaria da Educação Sra. Viviane Cereda

Coordenadora Executiva de Justiça e Cidadania Sra. Marina Ribeiro da Silva