



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

ARARAQUARA

FUNGOTA - PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 26/02/2019

- 01) Revisão Geral Anual das perdas salariais acumuladas em 2018 na ordem de 3,75% de acordo com o IPCA;
- 02) Ganhos reais na ordem de 3,5%;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais do triênio 2016-2018 (2,75%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00;
- 05) Majoração do valor pago à título de "Prêmio Assiduidade Mensal" para R\$250,00;
- 06) INSTITUIÇÃO das faltas abonadas;
- 07) INSTITUIÇÃO do valor pago à título de "Prêmio Assiduidade Anual" no valor de R\$600,00;
- 08) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.316,46;
- 09) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00;
- 10) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria;
- 11) INSTITUIÇÃO do recebimento da sexta-parte;
- 12) Equiparação em direitos com os servidores da prefeitura e DAAE (com direito à participação do PDV e PCCV);
- 13) Regulamentação, através de Lei Municipal, da jornada de trabalho de 6h diárias (30h semanais) para as categorias que atualmente já cumprem tal jornada e ampliação deste benefício para todas as categorias;
- 14) Criação de estudos de ergonomia para cada unidade;
- 15) Constante dimensionamento do quadro de pessoal por unidade frente às demandas e efetiva contratação, verificada a necessidade de mais funcionários;
- 16) Iniciar o fornecimento de uniformes adequados para cada função;
- 17) Fornecimento de EPIs com a devida qualidade para o adequado desempenho de cada função (estabelecer diálogo com a categoria para mapear a necessidade e discutir a qualidade dos itens)
- 18) Equiparação da licença-nojo à dos profissionais do magistério;
- 19) Processo de remoção para todas as categorias;
- 20) Transformar a quarta-feira de cinzas em ponto facultativo;
- 21) Instituir o adicional de urgência e emergência para 30%;
- 22) Contratação de treinamentos e capacitações para os profissionais da FUNGOTA;
- 23) Servidores da FUNGOTA solicitam a presença de um profissional qualificado ou GCM para manter a segurança no local;
- 24) Contratação de plano de saúde nos mesmos moldes do plano dos servidores da prefeitura;
- 25) Constante realização de manutenção do prédio (exemplo: porta automática está quebrada há meses).