

**EDITAL PARA SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIOS PARA O PROJETO  
“MONITORAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA MUNICIPAL  
SOB A PERSPECTIVA SINDICAL” – SISMAR/GPCGP**

Alunos interessados em desenvolver **estágio curricular obrigatório não remunerado** no Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Araraquara e Região – SISMAR são convidados a se inscrever para o próximo processo seletivo.

- **O projeto**

Neste projeto, as atividades desenvolvidas consistem no acompanhamento das negociações sindicais e demais atividades correlacionadas, na elaboração de um Painel Financeiro Municipal e de um blog de Transparência Orçamentária Municipal para um município da base sindical e outras atividades pertinentes ao projeto (como participações em eventos científicos, elaboração de relatórios e análises etc.). Este estágio é vinculado ao projeto *Transparência Orçamentária Municipal via Internet* do Grupo de Pesquisa sobre Controle Social do Gasto Público - GPCGP (<https://thetomweb.wordpress.com/>), sob orientação do Prof. Dr. Valdemir Pires.

Para saber mais, clique [aqui](#). Veja [aqui](#) notícia sobre o projeto.

- **Requisitos**

Os exigidos pelo regulamento do estágio obrigatório do curso: estar matriculado no curso de Administração Pública e ter cumprido 1.350 horas de disciplinas. Veja [aqui](#).

- **Processo seletivo**

1. Para se candidatar, o interessado deverá remeter breve carta de intenções para o e-mail [sismarsindicato@gmail.com](mailto:sismarsindicato@gmail.com), com o assunto “Processo Seletivo Estágio UNESP”. A carta de intenções deverá dialogar com o escopo do projeto, conforme links no item “O projeto”, acima, deixando claras as razões do interesse pela atividade. Prazo para envio da carta: **28 de fevereiro de 2018**.
2. Serão selecionados 9 candidatos por meio de entrevistas a serem agendadas através do e-mail até **16 de março de 2018**.

Caso haja necessidade de maiores informações, contatar através do e-mail [naylaperez2@gmail.com](mailto:naylaperez2@gmail.com) .

Araraquara, 30 de janeiro de 2018.