



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

ARARAQUARA

SEGURANÇA PÚBLICA, JUSTIÇA E CIDADANIA, GESTÃO E FINANÇAS - PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 19/02/2019

- 01) Revisão Geral Anual das perdas salariais acumuladas em 2018 na ordem de 3,75% de acordo com o IPCA;
- 02) Ganhos reais na ordem de 3,5%;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais do triênio 2016-2018 (2,75%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00;
- 05) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Mensal” para R\$250,00;
- 06) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Anual” para R\$600,00;
- 07) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.316,46;
- 08) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00;
- 09) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria;
- 10) GCMs- Rever o cumprimento do decreto 10.794/2014 ou efetuar o pagamento de gratificação para exercer a função (problema da função de fiscalização);
- 11) GCM - Telefone 153: ser um número específico para demandas da GCM;
- 12) GCM – VIATURAS: Rever o número de automóveis necessários e adequar a frota com novas aquisições e equipá-las adequadamente para o desempenho da função, estudando o melhor tipo de veículo para cada atividade, dialogando com a categoria para definir os modelos a serem adquiridos;
- 13) Regulamentação, através de Lei Municipal, da jornada de trabalho de 6h diárias (30h semanais) para as categorias que atualmente já cumprem tal jornada e ampliação deste benefício para todas as categorias;
- 14) GCM - Contratar capacitações e treinamentos para os Guardas;
- 15) Regularizar o fornecimento de uniformes, fardas e EPIs;
- 16) Rever postos terceirizados (contrato de 3 milhões);
- 17) Realizar o dimensionamento do quadro de pessoal – efetuar a abertura de concurso para reposição dos profissionais da segurança pública e trânsito, suprimindo as ausências por meio de concurso público;
- 18) Lei Orgânica da Guarda Municipal – Rever as cláusulas com brechas inconstitucionais da Lei Orgânica da GCM;
- 19) Criação da lista de doenças profiláticas.