



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

EXCELENTÍSSIMO PREFEITO DE GAVIÃO PEIXOTO - SP SENHOR GUSTAVO MARTINS PICCOLO

Of. Sind. 0200/2019

Ref.: Notificação do resultado da deliberação – DATA-BASE 2019

Araraquara, 16 de abril de 2019

SISMAR – SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ARARAQUARA

E REGIÃO, entidade de representação de classe profissional de primeiro grau, por seus representantes legais que abaixo assinam, vem mui respeitosamente pelo presente, até a presença de Vossa Excelência com a especial finalidade de **NOTIFICAR** a Prefeitura do Município de Gavião Peixoto - SP acerca da deliberação tomada pelos servidores municipais, em Assembleia devidamente convocada e realizada na Câmara Municipal de Gavião Peixoto na última segunda-feira (15/04/2019).

Senhor Prefeito, a proposta da Administração foi apreciada pela categoria e restaram alguns pontos sem resposta ou, para outros itens, a inconformidade dos servidores para com a negativa, cabendo assim alguns importantes apontamentos e a solicitação de tratativa direta, conforme segue:

- 01) Revisão Geral Anual das perdas salariais acumuladas em 2018 na ordem de 3,75% de acordo com o IPCA; - Salientamos que a atualização do IPCA para o período de DATA-BASE do município perfaz o valor de 4,57%. Cabendo, portanto, ao município atualizar o índice inflacionário correspondente;
- 02) Ganhos reais de 5% sobre o salário-base para todos os trabalhadores; - Ainda pretendem os servidores debater alguma valorização com aumento real em seus vencimentos;
- 03) Elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Salários para todas as categorias de servidores municipais com a efetiva participação do Sindicato e de comissões de trabalhadores; (ACORDO COLETIVO) – Reformas Administrativas e Planos de



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

Cargos não implicam em nenhum tipo de custo ou ônus ao município quando debatido entre os servidores, Administração, Sindicato e população. Muito ao contrário, pode repercutir em valorização objetiva através de capacitações e tem também por objetivo sanar questões de desvio de função e atualizar as funções e atribuições, definindo carreiras e formas de progressão. Tanto o Sindicato, quanto os servidores, entendemos como um importante legado a ser tratado por esta gestão.

- 04) Instituição do Atestado humanitário; - Trata-se de política com cunho humanitário, como o próprio nome já diz. Nos municípios onde já existe tal concessão, não há abusividade ou desvio de finalidade. Afinal, nenhum servidor pretende ter em seu meio de convívio um parente necessitando de cuidados especiais em decorrência de acidente, doença ou cirurgia. Insistimos também que tal regulamentação tira o servidor da condição humilhante de solicitar atestados para si, quando na verdade quem está precisando de um "cuidador" é seu cônjuge ou filho;
- 05) Regulamentação do ticket - Lista das doenças profiláticas e infecto contagiosas (rever); - As políticas do município não contemplaram este pleito. Trata-se de solicitação justa da categoria, já que algumas doenças não impossibilitam o servidor de trabalhar, mas o obriga a sair do ambiente de trabalho para evitar o contágio de outros colegas de trabalho e do próprio público alvo, que é a população usuária dos serviços públicos. Esta lista apenas faria justiça aos servidores que adoecem, muitas vezes, no próprio local de trabalho;
- 06) Instituição do "abono natalino" no vale-alimentação no valor de 100% do valor vigente deste benefício à época do pagamento a ser pago no mês de dezembro de cada ano (13o vale-alimentação); - Considerar a solicitação do item anterior (05);
- 07) Aquisição regular de uniformes adequados para cada função;
- 08) Melhorar qualidade dos EPIs;
- 09) Criação de projetos de ergonomia para cada unidade; - Sugerimos contato com o Professor Dr. João Camaroto, da UFSCar, que tem trabalhos específicos sobre ergonomia no trabalho e pode contribuir muito com Gavião Peixoto;
- 10) Programa de readaptação funcional; - Uma política propositiva em relação à saúde dos servidores deveria contemplar o item anterior, este item e o item posterior (11). Com poucos profissionais, o município pode melhorar muito as condições de ambiente de trabalho e de saúde da categoria. Entendemos que este tipo de trabalho traz benefícios para a gestão municipal e maior compreensão sobre a complexidade de cada função e sobre as necessidades específicas de cada ambiente, equipamento ou trabalho para minimizar o adoecimento de servidores;



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

- 11) Criação do SESMT; - Consideramos de suma importância a criação deste serviço, conforme considerações do item anterior;
- 12) Redução de jornada para 30 horas; (enfermagem) - Solicitamos estudos acerca deste tema;
- 13) Manutenção emergencial do Centro Municipal de Saúde Ruy de Camargo; - Atenção às sugestões dos servidores e às normas legais;
- 14) Adequação da cozinha do EMEIEF Antônia Cammarosano Barsaglini; - Atenção às sugestões dos servidores e às normas legais;
- 15) Elevação nos valores pagos à título de diária para motoristas que fizerem viagens sendo: R\$35,00 para percursos intermunicipais de até 110 Km; R\$45,00 para percursos intermunicipais de 111 Km à 200 Km; e R\$100,00 para percursos maiores que 201 Km. Há um pedido também para que considere o tempo de permanência dos motoristas em viagens ou fora do município aguardando deslocamento para retornar. Pede-se que quando o motorista, por conta das particularidades e peculiaridades dos serviços prestados, tenha que permanecer por mais de um período em atividade (manhã e tarde / tarde e noite), o valor da diária seja maior; - Solicitamos debater as questões de tempo de permanência em viagens;
- 16) Majoração do vale-alimentação para R\$800,00; - Importante política adotada por esta gestão, entendemos que a valorização do Vale-Alimentação beneficia, sobretudo, os servidores de menores salários, portanto, mesmo considerando a valorização dos últimos anos, consideramos pertinente sempre buscar a valorização gradativa deste benefício;
- 17) Majoração do prêmio-assiduidade para R\$220,00 e estudar o estabelecimento de regras de proporcionalidade que considerem ausências de horas, atrasos e atestados parciais; - Visa reduzir o absenteísmo e, como resultado, facilitar a organização dos ambientes de trabalho e minimizar as sobrecargas causadas aos servidores com a ausência de colegas dividindo as atividades. Portanto, consideramos importante tratar da valorização deste benefício;
- 18) Criação do Auxílio Saúde R\$150,00; - Considerando a proposta desta Administração em conceder “Plano de Saúde” aos servidores e outras tantas propostas de valorização, entendemos justa esta demanda dos servidores;
- 19) Vale-cultura de R\$50,00; - Benefício regrado por legislação federal e tem por objetivo auxiliar na formação cultural de trabalhadores;
- 20) Criação de um adicional para urgência e emergência; - Os servidores afirmam não haver isonomia na forma de concessão do benefício AHE.



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

Considerando a necessidade de negociação mais direta, solicitamos abertura de tratativas envolvendo a Administração, o Sindicato e uma comissão de 6 servidores. Quanto antes pudermos debater esta pauta, antes sanaremos as demandas pendentes.

Assim sendo, espera este sindicato profissional, possa Vossa Excelência entender a importância e a legitimidade das reivindicações da categoria, e a urgência de se buscar canais de diálogo e negociação. Por isso, contamos com uma resposta oficial para cada item desta pauta no prazo de **5 dias** a contar da data de seu recebimento pela Administração Municipal.

Sendo o que tínhamos, antecipadamente agradecemos a atenção dispensada e ficamos no aguardo de uma breve manifestação de Vossa Excelência. Ao ensejo, aproveitamos para reiterar os nossos protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Marcelo S. Roldan - Luciano R. Fagnani
Diretores do SISMAR