



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiçu.

CNPJ 56.887.649/0001-20

ARARAQUARA

EDUCAÇÃO - PAUTA DA REUNIÃO REALIZADA EM 18/02/2019

- 01) Revisão Geral Anual das perdas salariais acumuladas em 2018 na ordem de 3,75% de acordo com o IPCA;
- 02) Ganhos reais na ordem de 3,5%;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais do triênio 2016-2018 (2,75%), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do vale-alimentação para R\$600,00;
- 05) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Mensal” para R\$250,00;
- 06) Majoração do valor pago à título de “Prêmio Assiduidade Anual” para R\$600,00;
- 07) Estabelecer como piso salarial da Prefeitura, Autarquia e Fundações o valor de R\$1.316,46;
- 08) Instituição do vale-cultura no valor de R\$100,00;
- 09) Concessão de auxílio-transporte no valor de R\$150,00 para quem utiliza condução própria;
- 10) Atualização dos laudos de insalubridade e regulamentação destes através de Lei Municipal;
- 11) Criação de estudos de ergonomia para cada unidade;
- 12) Liberação de servidores que estão cumprindo estágio obrigatório exigido pela graduação;
- 13) Instaurar o Programa de Saúde das Merendeiras;
- 14) Regulamentação, através de Lei Municipal, da jornada de trabalho de 6h diárias (30h semanais) para as categorias que atualmente já cumprem tal jornada e ampliação deste benefício para todas as categorias;
- 15) Constante dimensionamento do quadro de pessoal por unidade frente às demandas e efetiva contratação, verificada a necessidade de mais funcionários;
- 16) Instituição do adicional de penosidade para as merendeiras;
- 17) Regularizar o fornecimento de EPIs consultando a categoria acerca da necessidade e qualidade dos equipamentos;
- 18) Regularizar o fornecimento de uniformes consultando a categoria acerca da necessidade e qualidade das vestimentas;
- 19) Férias coletivas para a educação semelhantes às EMEFS (10 dias em janeiro e 10 ou 20 em julho).
- 20) Equiparação da licença-onoje à dos profissionais do magistério;
- 21) Processo de remoção para todas as categorias;
- 22) Transformar a quarta-feira de cinzas em ponto facultativo;
- 23) Criação da lista de doenças profiláticas.